CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO Comune di VALLO TORINESE Anno 2022

L'anno duemilaventidue il giorno 18 NOVEMBRE 2022 si sono riunite presso la sede comunale di Vallo Torinese

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	CHISARI Concetta
2. COMPONENTE	COLLURA Angela

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
C.G.I.L.	OSSOLA Gianluca

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Silvia	OLIVA

Titolo 1

Art. 1 Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2 Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Vallo Torinese con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

2. Il presente CCI sostituisce, per le parti trattate, ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con il medesimo disciplinati.

Art. 3 Durata –

Il presente CCI ha durata annuale, per l'anno 2022, in riferimento ai criteri di ripartizione del fondo per le diverse modalità di utilizzo . si ritiene invece di confermare la parte normativa già approvata con CC2019/21 siglato il 17.12.2019.

Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria	€ 3.713,24
- indennità di comparto.	€ 2.217,27

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

3. Le parti definiscono i seguenti criteri per ripartire e restanti somme:

Progressioni economiche : I criteri sono stati determinati nella contrattazione decentrata del 2019. **Per il 2022 si prevedono 2 progressioni economiche : 1 D e 1C per un importo totale di €2732,47.**

1. **L'indennità di condizioni di lavoro**, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:
   - **esposte a rischi e disagio, pertanto, pericolose o dannose per la salute così come definiti nel CD 2019/21** L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori:
   - 3,35 € al giorno per addetti servizi esterni importo stimato entro fine anno euro 1.494,10
   - 3,50 €. al giorno per **indennità maneggio valori** (valori superiori ad €3001,00) importo stimato euro 143,50
2. **Indennità specifiche responsabilità** (art. 70 quinquies c.1)

Vengono riconosciute secondo i criteri fissati all'art.11 del CD.2019:
per l'anno in corso non sono state attribuite specifiche responsabilità

Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.
Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2022 le trattanti e su espressa richiesta della parta sindacale CGIL hanno deciso come di seguito indicato:
Il Fondo delle risorse decentrate del 2022 in seguito all'aumento, nel corso del 2020, di una unità di personale è stato incrementato, nel rispetto delle disposizioni dell'art.33 c.2 del DL. 34/2019, di euro 5.095,04 , come da indicazione del nuovo conteggio fornito dalla circolare del MEF del 15/01/2021- prot. 12454, come previsto dal punto "2. personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo di cui al punto precedente(andrà quindi a titolo esemplificativo ricompreso il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all'amministrazione che non vi accede ecc.).

Si è stabilito che le risorse siano destinate : per euro 2.228,54 a incrementare il fondo produttività dipendenti anno 2022 e per euro 2.866,5 incrementare il fondo delle posizioni organizzative;

Comune di Vallo	
	Preventivo 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	**10.201,10**
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	2.228,54
RIA cessati 2021 (airaudi)	396,24
Totale incrementi stabili (a)	**2.624,78**

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	230,42
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	332,80
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	**563,22**
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	**0,00**
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	12.825,88
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	**13.389,10**

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - Integrazione 1,2%	994,52
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	911,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	
decurtazione risorse variabili per rispetto limite 2016	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	**1.905,52**
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	1.541,14
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	**1.541,14**
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	**3.446,66**
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	**16.835,76**

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	**0,00**
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	**1.344,00**
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 **(h)**	**396,24**
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	**12.991,16**
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	**15.095,52**

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	**1.221,00**
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	**10762,62**
Indennità di Posizione e risultato PO	**15340,75**
Fondo Straordinario 2016	**1221,00**
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	**5095,04**
decurtazione fondo dipendenti e po anno 2022	**0,00**
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	**32419,41**
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	**10762,62**
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente	**15340,75**
Integrazione al fondo per Po Oliva	**2866,50**
decurtazione fondo po anno 2020	
Integrazionefondo dipendenti anno 2022	**2228,54**
Fondo Straordinario anno corrente	**1221,00**
	32419,41

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	0,00

Comune di Vallo	
UTILIZZO FONDO	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	15.095,52
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	12.559,86
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	2.535,66

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	3.713,24	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.217,27	
Nuove progressioni	2.732,47	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	**8.662,98**	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	**3.896,88**	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	**1.541,14**	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	**1.541,14**	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	**3.896,88**	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)		**994,52**

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE

Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	**1637,6**		**1637,6**	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	**0**			
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	**2.000,00**		**1089**	**911**
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	**1253,80**		**1170,28**	**83,52**
Totale utilizzo altre indennità (H)	**4.891,40**		**3.896,88**	**994,52**
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	**0,00**		**0,00**	**0,00**

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Vallo Torinese **Data:** 20/12/2022

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		**FIRMA**
1. Presidente 2.Componente	Concetta CHISARI	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	**NOME E COGNOME**	**FIRMA**
1. *C.G.I.L. – FP*	Gianluca OSSOLA	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	**FIRMA**
Silvia OLIVA	