CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO Comune di VALLO TORINESE Anno 2025

FP CGIL

L'anno duemilaventicinque, il giorno 16 del mese dicembre:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	CHISARI Concetta

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
C.G.I.L.	OSSOLA Gianluca

- Rappresentanze Sindacali Unitarie presenti :

Nome	Cognome
SILVIA	OLIVA

FP CGIL

PREINTESA

TITOLO I

Art. 1 Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.
3. In particolare, con il presente contratto si disciplina la ripartizione delle risorse del Fondo produttività del 2025 tenendo anche conto del CDI 2023/25, stipulato nel 2023, che qui si intende interamente richiamato.

Art. 2 Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Vallo Torinese con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI sostituisce, per le parti trattate, ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con lo stesso disciplinati.

Art. 3 Durata

Il presente CCI ha durata annuale, per l'anno 2025, in riferimento ai criteri di ripartizione del fondo per le diverse modalità di utilizzo.
Si ritiene invece di confermare la parte normativa già approvata con CDI 2023/25 del 2023.
Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Si da atto che l'amministrazione ha proceduto alle verifiche per l'integrazione del Fondo delle risorse stabili ai sensi dell'art. 14 del Dl.25/2025 ma , non rientrando nella categoria degli enti virtuosi ai sensi del DM. Del 17.03.2020 , non è possibile procedere all'implementazione del fondo.

FP CGIL

L'incremento dell'art. 33 del D.L. 34/2019 pari a € 5.744,16 viene distribuito per €3.027,27 nel fondo produttività e, per la differenza di €2.716,89 al fondo per finanziare l'indennità di risultato delle E.Q. Si concorda di stabilire nella misura del 15% l'indennità di risultato delle due E.Q a tempo pieno e nella misura del 38,47 del personale a tempo determinato.

In merito alle risorse variabili si conferma l'inserimento a norma del CCNL del 16.11.2022 delle seguenti risorse:

Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022 integrazione 1,2 % monte salari 1997;

Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018 (art. 79 c.2 lett. a CCNL 16.11.2022) RIA ed assegni ad personam

Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 (ICI, incentivi per funzioni tecniche, somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI);

Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 € 340,91 a parziale finanziamento del progetto per lo smaltimento rifiuti in economia valutato pari ad €500,00.

Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 risparmi straordinario;

Art. 79, comma 3 CCNL 16.11.2022 incremento 0,22 monte salari 2018.

Nelle misure e per le finalità riportate nei prospetti di costituzione ed utilizzo allegati.

Per la costituzione del fondo si rimanda all'allegato A)

Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria	€ 9.703,21
- indennità di comparto	€ 2.345,42

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

3. Le parti definiscono i seguenti criteri per ripartire le restanti somme:
- progressioni economiche: date le esigue risorse del contratto si concorda di non poter effettuare alcuna progressione.
- l'indennità di condizioni di lavoro, di cui agli artt. 70 bis del CCNL 21.5.2018, 84 bis del CCNL 2019-2021 e 10 del C.D. 2023/25, è corrisposta al personale che svolge attività:
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute così come definiti nel CCNL 2019/21 e nel CD. 2023/25 art. 10.

L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori:

3,35 € al giorno per addetti servizi esterni (2)	
importo stimato entro fine anno	€ 1.575,00
3,50 € al giorno Maneggio valori secondo tabella del CD.	
importo stimato entro fine anno all'economo	€ 175,00

FP CGIL

Performance organizzativa € 600,00

Per il finanziamento dei seguenti progetti previsti tra quelli di Performance nel PIAO 2025/2027:

manutenzione condizioni di sicurezza del territorio comunale gestione acquedotto e raccolta rifiuti in economia € 500,00

Gestioni tributi: acquedotto e rifiuti in economia € 100,00

Performance individuale € 619,71

Viene stabilito in n. 1 persone il contingente a cui è riservato il premio d'eccellenza nel rispetto dei criteri fissati all'art. 15 del CD 2023/25.

Nella performance individuale confluiranno le economie delle risorse stabili.

Comune di Vallo Torinese	
	Preventivo
	2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	**10.201,10**
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	570,57
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019	3.027,27
Totale incrementi stabili (a)	**3.597,84**

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	230,42
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	332,80
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	338,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	218,40
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	**1.119,62**
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	**0,00**
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	13.798,94
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	**14.918,56**

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	994,52
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 Progetto performance	340,91
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	**1.335,43**
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - sgate	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	800,00

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	108,83
art.67 c.3 CCNL2022 incentivi ANPR	0,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	0,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	**908,83**

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	**2.244,26**

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	**17.162,82**

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - **(f)**	**0,00**
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	**1.344,48**
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 **(h)**	**0,00**
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	**13.789,89**
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	**15.818,34**

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	**1.221,00**
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	**10.762,62**
Indennità di Posizione e risultato PO	**15.340,22**
Fondo Straordinario 2016	**1.221,00**
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	**5.744,16**
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	**33.068,00**
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	**13.789,89**
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	**18.207,21**
Fondo Straordinario anno corrente	**1.221,00**

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	**33.218,10**

Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	150,1
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	**OK**

Comune di Vallo Torinese	
UTILIZZO FONDO	**2025**
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	15.818,34
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	14.485,56
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	1.332,78

	UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
		PREVENTIVO
	Progressioni economiche STORICHE	9.703,21
	Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.345,42
	Differenziale stipendiale	
	Totale utilizzo risorse stabili (D)	**12.048,63**
	SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	**2.436,93**
	Totale utilizzo progressione	**0**

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	800,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	
art.67 c.3 CCNL2022 incentivi ANPR	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi sgate	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	**800,00**

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	**2.436,93**	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)		**532,78**

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			**DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE**	**DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE**
Indennità di condizione di lavoro e maneggio valori	1.750,00		1.750,00	

FP CGIL

Totale utilizzo altre indennità (H)	**1.750,00**		**1.750,00**	**0,00**
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	**14.598,63**		**13.798,63**	**800,00**

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	**1.219,71**		**686,93**	**532,78**
performance organizzativa	**600,00**			
performance individuale	**619,71**			
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	**ATTENZIONE, NON è STATO RISPETTATO L'ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse**	**minimo performance individuale**	**400,63**	

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Vallo Torinese **Data:** 16.12.2025

1. Presidente	Concetta CHISARI	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	**NOME E COGNOME**	**FIRMA**
1. C.G.I.L. – FP	Gianluca OSSOLA	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	**FIRMA**
Silvia Oliva	