CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Comune di

VALLO TORINESE

Anno 2020

L'anno duemila20, il giorno 31 del mese di dicembre 2020

tra

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	CHISARI Concetta

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
C.G.I.L.	COLONNA Ernesto

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Vander	SPAGNOTTO

VISTA LA PREINTESA IN DATA 27.11.2020

Si conviene e si stipula il seguente contratto decentrato 2020.

Titolo 1

Art. 1 Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2 Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Vallo Torinese con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

2. Il presente CCI sostituisce, per le parti trattate, ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con il medesimo disciplinati.

Art. 3 Durata –

Il presente CCI ha durata annuale, per l'anno 2020, in riferimento ai criteri di ripartizione del fondo per le diverse modalità di utilizzo . si ritiene invece di confermare la parte normativa già approvata con CC2019/21 siglato il 17.12.2019.

Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria € 6.387,16

- indennità di comparto. € 2.370,60

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

3. Le parti definiscono i seguenti criteri per ripartire e restanti somme:

Progressioni economiche : I criteri sono stati determinati nella contrattazione decentrata del 2019.

Per il 2020 non si prevedono progressioni economiche.

1. **L'indennità di condizioni di lavoro**, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:
   - **esposte a rischi e disagio, pertanto, pericolose o dannose per la salute così come definiti nel CD 2019/21** L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori:
   - 3,35 € al giorno per addetti servizi esterni importo stimato entro fine anno euro 1.700,00
   - 3,50 €. al giorno per **indennità maneggio valori** (valori superiori ad €3001,00) importo stimato euro 150,00
2. **Indennità specifiche responsabilità** (art. 70 quinquies c.1)

Vengono riconosciute secondo i criteri fissati all'art.11 del CD.2019:
Indennità di responsabilità per la protezione civile euro 150,00

3. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.
4. Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2020 le trattanti e su espressa richiesta della parta sindacale CGIL hanno deciso come di seguito indicato:

Il Fondo delle risorse decentrate del 2020 in seguito all'aumento, nel corso del 2020, di una unità di personale è stato incrementato, nel rispetto delle disposizioni dell'art.33 c.2 del DL. 34/2019, di euro 7525,0 . In base al conteggio si è stabilito che le risorse siano destinate: per euro 4.180,00 a incrementare il fondo produttività dipendenti anno 2020 e per euro 3.345,00 il fondo delle posizioni organizzative. Si è poi pattuito di destinare le maggiori risorse del fondo produttività alla produttività individuale e quelle del fondo P.O. all'aumento dell'indennità di risultato.

Si è comunque subordinato l'aumento alla verifica del rispetto delle spese di personale dell'anno 2008. Qualora dalla verifica risultasse che la somma prevista in aumento sfori il limite di spesa 2008 l'aumento concordato come appena ripartito andrà ridotto con la stessa proporzione della distribuzione. La verifica, come evidenziato successivamente, ha accertato che l'aumento è consentito.

Dato tuttavia che ci sono opinioni discordanti in merito al calcolo dell'aumento (se debba o meno comprendere anche il fondo delle PO) si decide che per la liquidazione della parte inerente la maggiorazione del risultato si attenderanno ulteriori delucidazioni nel corso del 2021.

TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

COSTITUZIONE E DISTRIBUZIONE FONDO ANNO 2020

Comune di VALLO TORINESE	

	Preventivo 2020
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Unico importo consolidato Risorse storiche al 2017 (comprensivi di €232,52per lo 0,2% salari 2001)	**7.370,36**
Incrementi contrattuali consolidati	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	720,97
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	581,13
art. 4 comma 1 CCNL 9/5/2006	448,24
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Art.67c. 2 lett.c CCNL 21,05,2018 – RIA	1.080,50
Art. 67 comma 2 lett. B CCNL 21,5,2018 RIVALUTAZIONE DELLE PEO	230,42
art.33 c.2 Dl.34/2019 conv. in L.58/19	3.075,06
art.33 c.2 Dl.34/2019 conv. in L.58/19 soggette a verifica limite spesa personale 2008	1.104,94
Art. 67 comma 2 lett. a CCNL 21.5.2018 aumento 83,20	332,80
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	**14.944,42**
DECURTAZIONI – a detrarre	
decurtazione dipendenti cessati da fondo parte stabile	**-433,00**
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a+b+c)	**14.511,42**

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili	
Art. 67 c.4 CCNL 21.5.2018	994,52
Art. 67 c.5 lett. B CCNL 21.5.2018	911,00
decurtazione dipendenti cessati da fondo parte variabile	-911,00
Altre risorse variabili non soggette a limite	
Art. 113 del 50/16 - Incentivi tecnici	1.396,24
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1,24
II – TOTALE RISORSE VARIABILI	**2.392,00**

totale risorse soggette a limiti anno 2020	10.762,72
III - TOTALE RISORSE FONDO soggetto a limite 2016	10.762,72
IV – TOTALE FONDO (III-d) incluse le somme non soggette a limite	16.903,42

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	1.221,00
Fondo straordinario erogato	

Si concorda sinteticamente sul seguente utilizzo del fondo

UTILIZZO ALTRE INDENNITA' – NON CONTRATTE NELL'ANNO	
UTILIZZO ALTRE INDENNITÀ CONTRATTE NELL'ANNO	
Totale utilizzo altre indennità	0,00
TOTALE GENERALE UTILIZZO	8.757,76

RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	8.145,66

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
totali risorse stabili ancora disponibili	8.145,66
indennità Maneggio valori	150,00
Indennità di responsabilità	150,00
Indennità condizioni disagiate/rischio	1.700,00
Incentivi tecnici art. 113 dl 50/2016	1.396,24
TOTALE	4.749,42
performance organizzativa	2.050,00
performance individuale art. 69 ccnl 2018	683,48
progetti art. art. 67 c.5 lett. B CCNL 2018	911,00
performance individuale soggetta a verifica	1.104,94

Fondo Posizioni organizzative anno 2020	**15580,94**
Incremento indennità di risultato - art.33 c.2 Dl.34/2019 conv. in L.58/19 soggetta a verifica	**3.345,00**

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Vallo Torinese **Data: 31.12.2020**

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		**FIRMA**
1. Presidente	Concetta CHISARI	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	**NOME E COGNOME**	**FIRMA**
1. *C.G.I.L. – FP*	Ernesto COLONNA	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	**FIRMA**
Vander SPAGNOTTO	