ACCORDO IN SEDE DECENTRATA PER DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' DEI DIPENDENTI COMUNALI ANNO 2018.

L'anno 2018 addi 21 Dicembre presso il Comune di Vallo Torinese nell'ufficio del Sindaco sono presenti:

Chisari Dott.ssa Concetta - Segretario comunale e componente della delegazione trattante di parte pubblica

Collura rag. Angela - Responsabile area finanziaria e componente delegazione trattante di parte pubblica

per la rappresentanza sindacale territoriale CGIL, per quanto regolarmente convocata, la Sig.ra Soffietti della CGIL. La rappresentanza sindacale interna del personale è rappresentata dal dipendente per R.S.U SPAGNOTTO Vander.
Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 06.11.2018 che indicava gli indirizzi per la costituzione, le direttive per la contrattazione decentrata integrativa autorizzando la delegazione trattante alla stipula del presente contratto decentrato.
Visto il verbale di proposta di accordo del 4 dicembre 2018 che stabilisce la ripartizione del Fondo di produttività anno 2018.
Visto il parere favorevole del revisore sulla contrattazione rilasciato il 19/12/2018;
Vista la DGC. n. 58 del 20.12.2018 con la quale la Giunta comunale ha autorizzato la sottoscrizione del presente accordo raggiunto in data 04/12/2018.

Art. 1 fondo produttività

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio come risultante dagli allegati prospetti, come segue:
-ANNO 2018 le risorse sono state ridefinite in applicazione delle disposizioni del nuovo contratto EELL 2016/18 e della legge di bilancio 2018 che ha bloccato le risorse agli stanziamenti dell'anno 2016. Cosi, con determinazione del responsabile del servizio finanziario del 2018 , su esecuzione della DGC. n. 45 del 06.11.2018:
Si è stabilito di non aumentare, per il momento, il fondo delle risorse di cui all'art. 32 c.7 del CCNL 2004 per il seguente motivo :
1° il fondo non era ricompreso nella parte stabilizzata 2016 e non è stato mai previsto (vedi parere Aran).

Alla luce **degli allegati prospetti** il fondo del 2018 risulta essere pari a Euro **9.761,22** per le risorse stabili al netto delle decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni mai reintegrate del personale ed aumentato di €. 200,54 per gli incrementi contrattuali delle Peo, a cui si sommano **€ 994,52** di risorse variabili.

Per determinare le risorse disponibili per la Contrattazione 2018 vengono detratti dal :

Fondo Risorse stabili	**€ 9.560,68**
Incremento Rivalutazione Peo-art.67 c.2 lett. B	**€. 200,54**
Totale risorse stabili	**€. 9.761,22**
Indennità di comparto gravanti sul 2018	**€ 1.807,20**
Progressioni orizzontali attribuite per personale in servizio	**€. 5.184,87**
Indennità di rischio cantonieri	**€ 660,00**
Totale stabili disponibili	**€. 2.109,05**
Fondo Risorse variabili	**€ 994,52**
Di cui €. 994,52 art. 67 c. 4 CCNL 21.5.2018	
Totale risorse variabili	**€. 994,52**

Per riportare il fondo nei limiti stabiliti dalla Legge di stabilità 2017 si è ritenuto di eliminare gli stanziamenti destinati al finanziamento di progetti speciali di cui all'art. 67c. 5 lett. B CCNL 21.5.2018. Si ritiene invece di confermare le risorse di cui all'art. 67 c. 4 CCNL 21.5.2018 in considerazione della riorganizzazione in economia degli uffici comunali avvenuta nel corso del 2016 ed ancora operante nonostante l'incremento delle incombenze comunali.

Residua un fondo di risorse stabili di € **2.109,05** aggiunto ad **€ 994,52** per risorse variabili comporta un fondo disponibile di **€ 3.103,57**
Si decide di definire in primo luogo le indennità da corrispondere ai dipendenti, mantenendo solo per il 2018, come da indicazioni dell'Aran le stesse indennità percepite nell'anno 2017 :

INDENNITA' DI RISCHIO spettante ai due coll. Prof. Area tecn.- manut.
nella misura di Euro 330 cadauno
Totale € 660(già detratta dal fondo risorse stabili)

INDENNITA' DI DISAGIO per chiamate fuori orario e per particolare gravosità dei lavori svolti (raccolta rifiuti/ manutenz. Acquedotti, Fognature) ai due coll. Prof. Area tecn.- manut. nella misura di Euro 550 cadauno
€. 1.100,00

INDENNITA' MANEGGIO VALORI
Economo Comunale (Sig.ra Airaudi Maria Paola) **€. 225,00**

RESPONSABILITA' DEL SERVIZIO DI PROTEZ. CIVILE
spettante a Sig. Airaudi Teresio in Euro 150,00, **€. 150,00**
Totale indennità **€. 1.475,00**

Rimane la cifra di **euro 1.628,57** da distribuire in produttività collettiva secondo criteri di performance approvati negli anni precedenti ed in particolare tenendo in considerazione i progetti di performance 2018 approvati con D.G. n. 15 del 27.02.2018

Competerà al Responsabile dei rispettivi servizi formulare una scheda di valutazione del dipendente che attesti l'impegno profuso dal dipendente nell'adempimento dei propri compiti al fine del raggiungimento degli obiettivi dei seguenti progetti:

a) **Nuovi servizi scuolabus per servizio piscina e gite €. 1.000,00** da dividere tra due collaboratori professionali in proporzione all'attività svolta per la realizzazione del progetto.
b) **Nuovo servizio gestione acquedotto con inserimento pratiche Bonus acquedotto €. 378** da assegnare al geometra dell'Ufficio tecnico
c) **Armonizzazione contabile, gestione economico patrimoniale e mandato informatico con il servizio Siope plus € 250,00** da assegnare alla Ragioniera in convenzione con il Comune di Lanzo Torinese.

Letto, firmato e sottoscritto.

Per la parte pubblica: Chisari Dr.ssa Concetta

RSU: Spagnotto Vander

Per CIGL rappresentante provinciale Sig.ra Soffietti

COMUNE DI VALLO TORINESE

Città Metropolitana di Torino

Il sottoscritto, Dr. BEJO Armand, Revisore dei Conti del Comune di Vallo Torinese, nominato con delibera del CONSIGLIO COMUNALE del 02/05/2018,

VISTO

- La proposta di accordo in sede decentrata per determinazione e ripartizione del fondo produttività dei dipendenti comunali anno 2018;
- Il parere di regolarità tecnica contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 D.lgs. 267/2000 e dell'attestazione ai sensi dell'art. 153 4° comma D.Lgs 267/2000

ESPRIME

Ai sensi dell'art. 239 T.U.E.L., comma 1, lettera b punto 2 e comma 1 Bis parere favorevole ai fini dell'approvazione dell'accordo in sede decentrata per determinazione e ripartizione del fondo produttività dei dipendenti comunali anno 2018

Novara, 19 dicembre 2018

IL REVISORE DEI CONTI
DR. ARMAND BEJO

