# COMUNE DI VALLO TORINESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

# VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 28

## OGGETTO:
## RELAZIONE PERFORMANCE E RISULTATI ANNO 2022

L'anno duemilaventitre addì diciotto del mese di luglio alle ore diciotto e minuti quarantacinque nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome | Presente |
|---|---|
| 1. COLOMBATTO Alberto - Sindaco | Sì |
| 2. DIGO Mattia - Vice Sindaco | Sì |
| 3. MASSA BOVA BOVAT Paolo - Assessore | Sì |
| Totale Presenti: | 3 |
| Totale Assenti: | 0 |

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor Dott.ssa Concetta CHISARI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

*Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Vallo Torinese. Responsabile Procedimento: OLIVA Silvia (D.Lgs. n. 39/93 art.3).*
*La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line*

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del Lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;

VISTO il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie generale, n. 130 del 7 giugno 2017 ed entrato in vigore il 22 giugno 2017.

RICHIAMATE:

• La Deliberazione del Consiglio Comunale n° 6 del 17.03.2023 con cui è stato approvato il DUPS 2023/2025

La Deliberazione del Consiglio Comunale n° 7 del 17.03.2023 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;

• La deliberazione della Giunta Comunale n° 64 del 17/09/2013 con cui è stato approvato il nuovo sistema di valutazione del Segretario Comunale, dei Responsabili di Settore e dei dipendenti;

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che disciplina, fra l'altro, il ciclo della Performance;

• La deliberazione della Giunta Comunale n° 41 del 19.07.2022 con cui è stato approvato il il Piano delle Performance anno 2022, nel quale l'Amministrazione comunale ha individuato gli obiettivi strategici e operativi di gestione per ogni settore;

VISTO in particolare l'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la "rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni ed di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10, comma 1 del D.Lgs. 150/2009 dispone che "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno" alla lettera b) indica "entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del più volte citato Decreto n. 150/2009, la sopra richiamata Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi del comma 6 dello stesso art. 14, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2022, predisposta ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi, che è allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e ritenuto di procedere alla sua approvazione;

DATO ATTO infine l'adozione della presente deliberazione rientra nelle competenze della Giunta Comunale nel rispetto di quanto previsto dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

*Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Vallo Torinese. Responsabile Procedimento: OLIVA Silvia (D.Lgs. n. 39/93 art.3).*
*La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line*

VISTO il parere favorevole espresso, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e dell'art. 3 del Regolamento comunale per la disciplina del sistema integrato dei controlli interni, dal Segretario comunale , in ordine alla regolarità tecnica;

CONSIDERATO e dato atto che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000;

A voti unanimi espressi in forma palese

**DELIBERA**

1) Di prendere atto della proposta di misurazione e valutazione della performance dei responsabili dei Settori del Comune di Vallo T.se - anno 2022 formulata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 14 comma 4 lett . e) D. Lgs. n. 150/2009.

2) di approvare l'allegata Relazione finale sul piano della performance 2022, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 150/2009, parte integrante e sostanziale del presente atto.

3) Dato atto che la suddetta relazione è stata inviata al Nucleo di valutazione, Dr. Gianpaolo ARIO che ha provveduto alla sua validazione.

4) Di disporre che la medesima relazione sia pubblicata, ai sensi dell'articolo 10, comma 8, lettera b) del d.lgs. 33/2013, nella sezione Trasparenza del sito web istituzionale insieme allo stesso documento di validazione redatto dall'Organo di Valutazione ai sensi di quanto al punto precedente in ordine ai risultati conseguiti dall'Ente nel corso dell'anno 2022.

5) di demandare al Responsabile del Settore interessato l'attivazione, a seguito della formalizzazione del documento di validazione dell'OIV, delle procedure di liquidazione degli incentivi per la produttività e degli altri compensi del salario accessorio da corrispondere, relativamente al 2021, al personale dipendente.

*Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Vallo Torinese. Responsabile Procedimento: OLIVA Silvia (D.Lgs. n. 39/93 art.3).*
*La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line*

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

| Il Presidente | Il Segretario Comunale |
| --- | --- |
| Firmato Digitalmente | Firmato Digitalmente |
| F.to : COLOMBATTO Alberto | F.to : Dott.ssa Concetta CHISARI |

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla legge.

Lì,

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Concetta CHISARI