COMUNE DI VALLO TORINESE

CAP 10070 - CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Via Fiano n. 19 - Tel. (011) 92.49.202 - Fax (011) 92.49.088

OGGETTO. Nomina del Responsabile dell'area tecnica e tributi
Ex art. 107 e 109 del D.L.vo n. 267/2000

PROVVEDIMENTO SINDACALE n° 01/2025

IL SINDACO

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio – Area Amministrativa n° 48 del 24.03.2023. "Recepimento Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale non dirigente del comparto Regioni - Autonomie Locali. Inquadramento nel nuovo sistema di classificazione";
Premesso che la Giunta Comunale con deliberazione n° 51 del 22.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto "AREA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – CONFERMA DELLA ISTITUZIONE E MODIFICA REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI", ha individuato, per l'anno 2023 e seguenti, l'area delle Elevate Qualificazioni e i criteri per la nomina delle Elevate Qualificazioni, e tra di questi il Settore tecnico e tributi;
Considerato che la deliberazione di cui sopra prevede che "L'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Elevata Qualificazione è effettuata dal Sindaco con atto motivato e verificato il possesso dei seguenti requisiti:
a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
b) adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
c) attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.
Premesso:
- che l'art. 50, comma 10 del D. Lgs n° 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che con l'art. 109, comma 2 del D. Lgs n° 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
Ricordato che, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt.16, 17, 18 e 19, prevede l'istituzione delle Elevate Qualificazioni;
Visto l'organigramma e l'attuale dotazione organica in esame;
Rilevato che, dal febbraio 2005 le funzioni da Responsabile dell'Area Tecnica vengono svolte dal tecnico del Comune di Torino, Geom. Vincenzo Tortomano, con cui questo Comune aveva instaurato un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa proseguito negli anni con incarico di scavalco d'eccedenza ai sensi dell'art. 1 c.557 della L.311/2004
Visto il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e Servizi;
Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n° 64 del 19.11.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si conferisce incarico ai sensi dell'art. 1 c.557 della L.311/2004 al Geom. Vincenzo Tortomano, funzionario ex Cat. D5 a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Torino, , dal 1 gennaio 2025 al 31.12.2025., per 9 ore settimanali, e massimo 30 ore mensili, per le funzioni di coordinamento, direzione ed integrazione all'opera del dipendente part-time dello stesso ufficio e con funzioni di coordinamento e direzione dell'ufficio tributi.
Ravvisata la necessità di provvedere al conferimento di incarico di Elevata Qualificazione al Funzionario Geom. Vincenzo Tortomano– in quanto unico dipendente di Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni del Settore tecnico e ritenuto in possesso dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare e nominarla Responsabile del Settore tecnico/tributi;
Ritenuto di attribuire le responsabilità organizzative del Comune di cui all'art. 16 comma 1 lett. A del CCNL 16.11.2022 e le altre indicate nella Deliberazione di Giunta Comunale n° 51 del 22.12.2023,
Precisato che l'indennità per la retribuzione di posizione per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2025 oltre alla retribuzione di risultato come contrattualmente previsto sono definite nella Delibera di Giunta Comunale n.55/2019;
- Visto il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2025/2027 – Esercizio finanziario 2025 approvato in Consiglio Comunale n° 40 del 28.11.2024.
-

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 27/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2024/2026";

Visti:

- il D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000;
- il D. Lgs. n° 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;
- il contratto decentrato del 16.11.2024
-

ATTRIBUISCE

1. per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2025 , l'Elevata Qualificazione al Funzionario TORTOMANO Geom. Vincenzo – Area Funzionari e Elevate Qualificazioni, ex posizione economica D5 dell'Area tecnica : Settore tecnico , urbanistica, edilizia privata, patrimonio e LLPP e Settore Tributi(IMU, TARI , ACQUEDOTTO, CANONE UNICO) per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate, ai sensi dell'art. 16 comma 1 e 23 del CCNL 16.11.2022 e lo nomina Responsabile di tutti i settori della stessa Area;
2. al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D. Lgs n° 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D. Lgs n° 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.
3. L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 16 e seguenti del C.C.N.L 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle EQ disposti dalla Giunta Comunale.
4. Al dipendente viene assegnata per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 17 comma 2 del CCNL 16..11.2022 – Comparto Funzioni Locali una retribuzione di posizione al momento stabilita con DGC. N. 55/2019 confermata anche per l'anno 2025.
5. L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge.
6. Al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, la cui quantificazione massima verrà successivamente stabilita.
7. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 17 comma 4 del CCNL 16.11.2022.
8. L'orario di lavoro del dipendente incaricato non può essere inferiore alle 9 ore settimanali;
9. In relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto, il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario sia pur fuori dall'orario di servizio presso l'ente di appartenenza.
10. L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
    - a seguito di riorganizzazione dei Settori;
    - a seguito di valutazione negativa;
    - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
    - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
11. In caso di assenza continuativa e non programmata, effettuata a qualsiasi titolo per un periodo continuativo superiore a 60 giorni, l'incarico può essere sospeso in relazione all'impossibilità di esercitare le funzioni di coordinamento tipiche dell'incarico, fatta eccezione per il periodo di astensione obbligatoria di maternità o per ulteriori situazioni specificatamente previsti nelle leggi dello Stato.
12. di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - Elevate Qualificazioni;

Vallo Torinese, 02.01.2025.

IL SINDACO

BERGERO Dr. Graziano

PER ACCETTAZIONE
(Geom. Vincenzo Tortomano)