COMUNE DI VALLO TORINESE

CAP 10070 - CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Via Fiano n. 19 - Tel. (011) 92.49.202 - Fax (011) 92.49.088
e-mail: anagrafe.vallo.torinese@ruparpiemonte.it
C.F.: 01399810017

Decreto n° 6 del 11.06.2024.

OGGETTO. Area Servizi Demografici - Attribuzione Elevata Qualificazione alla Signora OLIVA p.a. Silvia

IL SINDACO

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio – Area Amministrativa n° 48 del 24.03.2023. "Recepimento Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale non dirigente del comparto Regioni - Autonomie Locali. Inquadramento nel nuovo sistema di classificazione";

Premesso che la Giunta Comunale con deliberazione n° 51 del 22.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto "AREA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – CONFERMA DELLA ISTITUZIONE E MODIFICA REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI", ha individuato, per l'anno 2023 e seguenti, l'area delle Elevate Qualificazioni e i criteri per la nomina delle Elevate Qualificazioni, e tra di questi il Settore Demografico;

Considerato che la deliberazione di cui sopra prevede che "L'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Elevata Qualificazione è effettuata dal Sindaco con atto motivato e verificato il possesso dei seguenti requisiti:

a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;

b) adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;

c) attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.

Premesso:

- che l'art. 50, comma 10 del D. Lgs n° 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che con l'art. 109, comma 2 del D. Lgs n° 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Ricordato che, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt.16, 17, 18 e 19, prevede l'istituzione delle Elevate Qualificazioni;

Visto l'organigramma e l'attuale dotazione organica in esame;

Ravvisata la necessità di provvedere al conferimento di incarico di Elevata Qualificazione alla Funzionaria Sig.ra OLIVA p.a. Silvia – in quanto unica dipendente di Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni del Settore Demografico e ritenuto in possesso dei requisiti culturali

posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare e nominarla Responsabile del Settore Demografico;

Ritenuto di attribuire le responsabilità organizzative del Comune di cui all'art. 16 comma 1 lett. A del CCNL 16.11.2022; e le altre indicate nella Deliberazione di Giunta Comunale n° 51 del 22.12.2023,

Precisato che l'indennità per la retribuzione di posizione per il periodo 11.06.2024 – 10.06.2027 oltre alla retribuzione di risultato come contrattualmente previsto verrà definita in una prossima Delibera di Giunta Comunale;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 30.10.2023. esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: " Esame ed approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2024-2026";
- la Deliberazione di Giunta comunale n° 51 del 22.12.2023.
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 6 del 22.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: " Bilancio di Previsione 2024/2026 e nota integrativa. Approvazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n° 6 del 05.03.2024 esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto Approvazione PEG (Piano esecutivo di gestione) 2024/2026";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 27/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2024/2026";

Visti:

- il D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000;
- il D. Lgs. n° 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;
- il contratto decentrato Anno 2023
-

ATTRIBUISCE

1. per il periodo 11.06.2024 - 10.06.2027, l'Elevata Qualificazione alla Funzionaria OLIVA p.a. Silvia – Area Funzionari e Elevate Qualificazioni, ex posizione economica D2 dell'Area: *Servizi Demografici* per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate, ai sensi dell'art. 16 comma 1 e 23 del CCNL 16.11.2022 e nominarla Responsabile del Settore Demografico;
2. alla dipendente incaricata sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D. Lgs n° 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D. Lgs n° 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.
3. L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 16 e seguenti del C.C.N.L 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle EQ disposti dalla Giunta Comunale.

4. Alla dipendente viene assegnata per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 17 comma 2 del CCNL 16..11.2022 – Comparto Funzioni Locali una retribuzione di posizione che verrà successivamente definita dalla Giunta Comunale.
5. L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge.
6. Alla dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, la cui quantificazione massima verrà successivamente stabilita.
7. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 17 comma 4 del CCNL 16.11.2022.
8. L'orario di lavoro del dipendente incaricato non può essere inferiore alle 36 ore settimanali;
9. In relazione all'incarico conferito, la dipendente incaricata è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatole. Pertanto, la dipendente è tenuta ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario.
10. L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:

- a seguito di riorganizzazione dei Settori;
- a seguito di valutazione negativa;
- in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;

11. In caso di assenza continuativa e non programmata, effettuata a qualsiasi titolo per un periodo continuativo superiore a 60 giorni, l'incarico può essere sospeso in relazione all'impossibilità di esercitare le funzioni di coordinamento tipiche dell'incarico, fatta eccezione per il periodo di astensione obbligatoria di maternità o per ulteriori situazioni specificatamente previsti nelle leggi dello Stato.
12. di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - Elevate Qualificazioni;

Vallo Torinese, 11.06.2024.

COMUNE DI VALLO T.SE - Prov. di Torino

IL SINDACO
BERGERO Dr. Graziano

Per accettazione
PER ACCETTAZIONE
OLIVA p.a. Silvia