Nome	**ARIO GIANPAOLO**
Telefono	[redacted] 011/2404211
E-mail	ario@dasein.it
Nazionalità	[redacted]
Data di nascita	[redacted]

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	**02/2008 - OGGI**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dasein S.r.l. - Torino
• Tipo di impiego	**Consulenza – Ricerca - Formazione**
• Principali mansioni e responsabilità	Consulente Enti Locali

Nuclei di Valutazione/Organismi di Valutazione: nell'ambito di tali progetti collaboro nella realizzazione di sistemi di valutazione ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Enti Locali, in particolare riferiti alle posizioni organizzative (valutazione della posizione e del risultato) ed ai sistemi permanenti di valutazione ex art.6 del CCNL 31/3/99, relativi alle prestazioni e alle progressioni del personale dell'Ente. Componente di nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione (incarichi attualmente in corso) nel Comune di Leinì, Biandrate, Varallo Pombia, Pogno, Lanzo Torinese, Mandello Vitta, Vigliano B.se, Gaglianico, Candelo, Sandigliano, Occhieppo Inferiore, Andorno Micca, Pianezza, Vallo Torinese, Pratiglione, Rocca Canavese, Ponderano, Camburzano, Cantoira, Cerano, Niella Tanaro, Unione Montana Valli di Lanzo, Unione Montana "la Bursch", Unione Montana Alto Canavese, ATC Nord Piemonte, CISS Chivasso. Incarichi assunti in precedenza Consorzio Parco Lombardo Adda Sud, Consorzio Parco Lombardo Adda Nord e Comuni di Caselle Torinese, Assago, Gaggiano, Rivolta d'Adda, Liscate, Carpiano, Pozzuolo Martesana, Ospedaletto Lodigiano, Unione dei Comuni "Tartufo Roero e Arneis", Baranzate, Graffignana, Cervignano, Val della Torre, Pombia, , Arconate, Mezzenile, Pessano con Bornago, Benna, Pogliano Milanese, San Poalo Solbrito, Melegnano, Giussano, Vizzolo Predabissi, Cassano d'Adda, Sannazzaro de' Burgondi, , Campiglia Cervo, Donato, Occhieppo Superiore, Verrone, Cerrione, Mongrando, Brusnengo, Pralungo, Tavigliano, Ronco B.se, Piedicavallo, Sagliano Micca, , Borgosesia, Galliate.

Formazione: in particolare sulla Gestione e lo Sviluppo delle Risorse umane negli Enti Locali, l'applicazione del CCNL Enti Locali (non dirigenti e dirigenti/segretari comunali) e la definizione del fondo di produttività: raccolta dei fabbisogni formativi; definizione del piano formativo; preparazione materiale didattico, definizione dei Piani della performance, definizione e progettazione del software relativo alla gestione del fondo di produttività. Definizione del Piano dei Fabbisogni e delle modalità di calcolo delle Facoltà assunzionali, Definizione del PIAO, Definizipne del Piano Prevenzione e Corruzione.

Consulenza: in particolare sulla gestione dei fondi di produttività degli Enti Locali (non dirigenti e dirigenti/segretari comunali), verifica dei calcoli delle risorse stabili e variabili, applicazione del decreto 16/2014.

Analisi e progettazione software DA-TE x Fondo.: Realizzazione del portale "DATExFondo" e in particolare della piattaforma per il calcolo del fondo di produttività per gli Enti Locali, previsione

di una raccolta di materiali utili alla definizione del Fondo stesso.

• Date (da – a)	**10/2006 – 31/01/2008**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ribes Informatica S.p.A. – Ivrea (TO)
• Tipo di impiego	**Selezione e Ricerca Personale**
• Principali mansioni e responsabilità	Impiegato presso ufficio Risorse Umane, con la responsabilità di:

Selezione: definizione della job description e dei criteri di selezione; individuazione dei canali di reperimento; cura delle relazioni tra l'azienda e gli uffici di job placement delle varie facoltà del territorio piemontese, screening curricula, convocazione candidati, colloqui individuali, valutazione dei candidati. Gestione e implementazione database aziendale.

Formazione: raccolta dei fabbisogni formativi; definizione del piano formativo; valutazione dei fornitori; organizzazione dei corsi; preparazione materiale didattico.

Analisi del clima aziendale. Elaborazione del questionario da sottoporre ai dipendenti, analisi dei risultati e discussione in team delle problematiche emerse.

Gestione rinnovi contrattuali e ricollocazione dei dipendenti su nuovi progetti.

• Date (da – a)	**08/2006 – 10/2006**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Adecco SpA
• Tipo di impiego	**Stage Ricerca e Selezione del personale**
• Principali mansioni e responsabilità	Accoglienza e primo colloquio conoscitivo dei candidati, screening curricula e convocazione candidati.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	**09/2000 – 07/2006**
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Torino
• Esami sostenuti	Economia politica, Scienza della politica, Storia delle dottrine politiche, Storia moderna, sociologia, istituzioni di diritto pubblico, Diritto costituzionale e comparato, Statistica, Storia contemporanea, Linguistica inglese, Linguistica portoghese, Politica economica, Economia aziendale, Sociologia del lavoro, Scienza delle finanze, Microeconomia, Politica economica II, Matematica per l'economia, Marketing, Diritto del lavoro, Sociologia dell'organizzazione, Sociologia economica, Economia industriale.
	Tesi di laurea in Sociologia dell'organizzazione dal titolo: "La fiducia con il cliente: il caso dei tassisti".
• Qualifica conseguita	**Laurea Scienze Politiche in Gestione e Sviluppo Risorse Umane**

• Date (da – a)	**09/1995 – 07/2000**
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Istituto Tecnico Industriale Primo Levi
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Elettrotecnica, Elettronica, Sistemi, Matematica, Storia, Letteratura italiana, Meccanica, Diritto, Economia aziendale, Lingua e letteratura inglese
• Qualifica conseguita	**Diploma di perito elettrotecnico**

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

	Lingua Inglese
• Capacità di lettura	Buono
• Capacità di scrittura	Buono
• Capacità di espressione orale	Buono
	Lingua Francese
• Capacità di lettura	Buono
• Capacità di scrittura	Scolastica
• Capacità di espressione orale	Scolastica

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Uso corrente del PC. Ottimo livello di conoscenza di ambienti Windows, Word, Excel, Powerpoint, Internet Explorer, Mozilla Firefox Outlook Express, nozioni di Autocad.

PATENTE O PATENTI

Patente cat. B, automunito

ULTERIORI INFORMAZIONI

Volontario ai XX Giochi Olimpici invernali Torino 2006 e alle Universiadi Torino 2007 presso l'Oval Lingotto come supporto allo Sport Manager, collaborando con i giudici di gara nella gestione degli ordini di partenza e dei risultati.

Presidente di seggio elettorale presso il Comune di Beinasco durante il periodo 2004-2008.

Il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla D.Lgs. 196/03, Regolamento UE 2016/679 e D.lgs 101/2018.

Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità

Gianpaolo Ario 26092025 17055338 GMT+02:00

Torino 26 SETTEMBRE 2025

Ario Gianpaolo

(Allegato 1)

ELENCO NUCLEI DI VALUTAZIONE/ ORGANISMI DI VALUTAZIONE

Il sottoscritto dichiara di avere maturato elevata professionalità, come dimostrato nel Curriculum Vitae allegato, nell'ambito di precedenti incarichi conferiti e correlati alla disciplina del lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali, agli aspetti di organizzazione, pianificazione e controllo di gestione, misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, ovvero desunti da pubblicazioni e/o docenze su specifiche materie da cui si evince il possesso della necessaria professionalità, in particolare i NV/OIV elencati qui sotto (oltre quanti elencati nel CV):

Denominazione della carica o dell'incarico o descrizione dell'attività professionale svolta in proprio	Data di conferimento	Data di cessazione	Denominazione e natura giuridica dell'ente presso il quale è prestata la carica o l'incarico o al quale è stata prestata l'attività professionale	Organo che ha conferito l'incarico	Note eventuali
Componente Nucleo di Valutazione	01.01.2023	31.12.2025	COMUNE DI PONDERANO	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	30.6.2022	30.6.2024	COMUNE DI CERANO	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	30.1.2022	30.10.2022	COMUNE DI GALLIATE	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	30.6.2018	31.12.2020	COMUNE DI LOCANA	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.4.2019	31.12.2025	COMUNE DI PIANEZZA	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.4.2019	31.12.2024	COMUNE DI CANTOIRA	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.4.2019	31.12.2024	COMUNE DI VALLO TORINESE	SINDACO	

Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2018	31.12.2023	COMUNE DI BORGOSESIA	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.2.2020	1.2.2026	COMUNE DI LEINI'	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	07.12.2017	07.10.2021	COMUNE DI CASELLE TORINESE	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2017	1.4.2023	COMUNE DI ASSAGO	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2012	1.1.2020	COMUNE DI GAGGIANO	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.3.2017	1.3.2022	COMUNE DI SANNAZZARO DE BURGONDI	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2017	1.12.2022	COMUNE DI PESSANO CON BORNAGO	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2017	1.1.2022	UNIONE DEI COMUNI MARTESANA	PRESIDENTE UNIONE	
Componente Organismo Indipendente di Valutazione	1.1.2018	31.12.2019	COMUNE DI POGLIANO MILANESE	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2017	1.1.2020	COMUNE DI CARPIANO	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2017	31.12.2024	COMUNE DI VARALLO POMBIA	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2016	1.1.2022	COMUNE DI POMBIA	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2010	1.1.2020	COMUNE DI BARANZATE	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2017	31.12.2026	COMUNE DI BIANDRATE	SINDACO	
Componente Nucleo di	31.6.2016	31.6.2025	COMUNE DI LANZO	SINDACO	

Valutazione			TORINESE		
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2013	31.12.2015	COMUNE DI GIUSSANO	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	15.3.2016	14.3.2024	ATC PIEMONTE NORD	PRESIDENTE	

ELENCO ATTIVITA' FORMATIVE/CONSULENZA SVOLTE

Il sottoscritto ARIO GIANPAOLO dichiara di aver svolto le seguenti attività di formatore:

Titolo dell'intervento	Periodo di svolgimento	Ente/Azienda attuatrice
La programmazione del Fabbisogno del personale e del P.I.A.O.	Settembre 2025	Provincia di Cuneo
Elaborazione del Fondo trattamento accessorio	Settembre 2025	Provincia di Biella
La prima costituzione del Fondo trattamento accessorio	2025	Agenzia Regione Liguria ARLIR
Elaborazione del Fondo trattamento accessorio	Luglio 2025	Comune di Caselle Torinese, Cardito, Orta di Atella, Borgaro Torinese, Vigliano Biellese, Aulla, ALISEO
La programmazione del Fabbisogno del personale e del P.I.A.O.	Marzo 2025	Comune di Pinerolo

La programmazione del Fabbisogno del personale e del P.I.A.O.	Febbraio 2025	Comune di Cervasca,
La programmazione del Fabbisogno del personale e del P.I.A.O.	Gennaio 2025	Comune di Grosseto
La programmazione del Fabbisogno del personale e del P.I.A.O.	Gennaio 2025	Comune di Pella
La programmazione del Fabbisogno del personale e del P.I.A.O.	Gennaio 2025	Comune di Borgaro Torinese
La programmazione del Fabbisogno del personale e del P.I.A.O.	Gennaio 2025	Unione dei Comuni Terre d'Acque
La programmazione del Fabbisogno del personale e del P.I.A.O.	Gennaio 2025	Comune di Caselle Torinese
La programmazione del Fabbisogno del personale e del P.I.A.O.	Gennaio 2025	Comune di Cervasca
Il CCNL 2022 delle Funzioni Locale e il CCNL del personale dirigente 16.7.2024	Dicembre 2024	Comune di Lucca
La programmazione del Fabbisogno del personale e del P.I.A.O.	Ottobre 2024	Comune di Vallecrosia
Il CCNL 2022 delle Funzioni Locale e il CCNL del personale dirigente 16.7.2024	Settembre 2024	Comune di Vigevano
Il CCNL 2022 delle Funzioni Locale	Luglio 2024	Comune di Cardito

Il CCNL 2022 delle Funzioni Locale	Luglio 2024	Comune di Borgosesia
Il CCNL 2022 delle Funzioni Locale e il CCNL del personale dirigente 16.7.2024	Giugno 2024	Comune di Borgaro Torinese
Il CCNL 2022 delle Funzioni Locale e il CCNL del personale dirigente 16.7.2024	Maggio 2024	Comune di Caselle Torinese
Il CCNL 2022 delle Funzioni Locale	Maggio 2024	Comune di Gaglianico
Il CCNL 2022 delle Funzioni Locale e il CCNL del personale dirigente 16.7.2024	Maggio 2024	Comune di Lodi
Il CCNL 2022 delle Funzioni Locale	Marzo 2024	Provincia di Biella
La programmazione del Fabbisogno del personale e del P.I.A.O.	Febbraio 2024	Unione Montana Valli di Lanzo
La programmazione del Fabbisogno del personale e del P.I.A.O.	Febbraio 2024	Comune di Grosseto
La programmazione del Fabbisogno del personale e del P.I.A.O.	Gennaio 2024	Comune di Castenedolo
La programmazione del Fabbisogno del personale e del P.I.A.O.	Dicembre 2023	Comune di Grosseto
La programmazione del Fabbisogno del personale	Novembre 2023	Comune di Mignanego

La programmazione del Fabbisogno del personale	Novembre 2023	Comune di Vallecrosia
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Novembre 2023	Comune di Montelupo
Predisposizione spese del personale	Giugno 2023	Comune di Grosseto
Predisposizione spese del personale	Maggio 2023	Comune di Cervasca
Predisposizione spese del personale	Aprile 2023	Comune di Sant'Olcese
Il CCNL 2022 delle Funzioni Locale	Aprile 2023	Comune di Castiglion Fiorentino
Il CCNL 2022 delle Funzioni Locale	Febbraio 2023 – Ottobre 2024	Comune di Lucca
Il CCNL 2022 delle Funzioni Locale	Febbraio 2023	Provincia di Biella
Il CCNL 2022 delle Funzioni Locale	Gennaio 2023	Agenzia Aliseo – Regione Liguria
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Gennaio 2023	Comune di Pella
Predisposizione spese del personale	Gennaio 2023	Comune di Caselle Torinese

Predisposizione spese del personale	Gennaio 2023	Comune di Cervasca
Predisposizione spese del personale	Dicembre 2022	Comune di Robilante
Predisposizione spese del personale	Dicembre 2022	Unione Valli di Lanzo
Predisposizione spese del personale	Dicembre 2022	Comune di Corio
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Dicembre 2022	Comune di Borgaro Torinese
Predisposizione spese del personale	Aprile 2022	Comune di San Carlo Canavese
Predisposizione del fondo trattamento accessorio	Anno 2022	Vari Enti
Predisposizione spese del personale	Gennaio 2022	Unione Valli di Lanzo
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Novembre 2021	Comune di San Germano Vercellese
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Ottobre 2021	Comune di Torino
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Ottobre 2021	Comune di Vallecrosia

Predisposizione spese del personale	Ottobre 2021	Comune di Borgaro Torinese
Predisposizione spese del personale	Settembre 2021	Comune di Mignanego
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Maggio 2021	Comune di Pieve a Nievole
Corso di formazione a favore del personale dirigenziale: il fondo produttività e il CCNL 17.12.2020	Maggio 2021	Comune di Savona
Corso di formazione a favore del personale dirigenziale: il fondo produttività e il CCNL 17.12.2020	Aprile 2021	Comune di Finale Ligure
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Marzo 2021	Comune di Castellanza
Il calcolo della spesa del personale	Marzo 2021	Comune di Mignanego/Sant'Olcese
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Febbraio 2021	Comune di Pieve a Nievole
Il calcolo della spesa del personale	Febbraio 2021	Comune di Sant'Olcese
Corso di formazione a favore del personale non dirigenziale: il fondo produttività e il CCNL 21.5.2018	Maggio 2021	Comune di Borgaro Torinese

Corso di formazione a favore del personale non dirigenziale: il fondo produttività e il CCNL 21.5.2018	Aprile 2021	Comune di Fiesole
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Giugno 2020	Comune di Montemurlo
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Dicembre 2019	Comune di Beinasco
La gestione dei concorsi pubblici	Novembre 2019	Comune di Montaldo Roero
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Novembre 2019	Comune di Guarene
Il calcolo della spesa del personale	Anno 2019	Comune di Borgaro Torinese
Il calcolo della spesa del personale	Anno 2019	Comune di Mignanego
Il calcolo della spesa del personale	Anno 2019	Comune di Assago
La gestione dei concorsi pubblici	Dicembre 2017	CSSAC Chieri
La gestione dei concorsi pubblici	Luglio 2017	CISSAC Caluso
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Giugno 2017	Comune di Borgaro Torinese

Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Giugno 2017	Comune San Francesco al Campo
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Giugno 2017	Comune di Dolceacqua
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa fondo non dirigenti	Maggio 2017	Comune di Spotorno
Corso di formazione a favore del personale dirigenziale: i piani di razionalizzazione	Maggio 2017	Comune di Vigevano
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Aprile 2017	Comune di Sergnano
Corso di formazione a favore del Direttore e dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa in merito alle recenti normative che riguardano l'anticorruzione, la trasparenza	Febbraio 2017	CISS Chivasso
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Luglio 2016	Comune di Fiesole
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Giugno 2016	Comune di Pino Torinese

Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Giugno 2016	Comune di Candelo
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Maggio 2016	Comune di Omegna
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Aprile 2016	Comune di Portovenere
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate personale dirigente e non dirigente	Marzo 2016	Comune di Gorgonzola
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa fondo dirigenti	Marzo 2016	Comune di Orbassano
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Novembre 2015	Comune di Muggiò
Costituzione del primo fondo del nuovo ente	Ottobre 2015	Unione delle Terre d'Acque
Verifica corretta gestione del fondo del personale dirigente	Ottobre 2015	Comune di Pietra Ligure
Verifica corretta gestione del fondo risorse umane	Ottobre 2015	Comune di Crescentino
Verifica corretta gestione del fondo del personale dirigente	Ottobre 2015	Comune di Sant'Olcese

Verifica corretta gestione del fondo del personale dirigente	Ottobre 2015	Comune di Mignanego
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Settembre 2015	Comuni di Varallo Pombia e Pombia
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate personale dirigente e non dirigente	Settembre 2015	Comune di Abbiategrasso
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Luglio 2015	Comune di Settimo Milanese
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Giugno 2015	Comune di Ghedi

Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Marzo 2015	Comune di Omegna
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Marzo 2015	Comune di Finale Ligure
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Febbraio – Marzo 2015	Comune di Rozzano
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Marzo 2015	Comune di Rimasco
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa	Marzo 2015	Comune di Cicagna
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte	Gennaio 2015	Area Marina Protetta Portofino

pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa		
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa	Aprile 2014	AFOL Monza Brianza
Corso di formazione a favore del Settore Personale sulla costituzione delle risorse decentrate	Aprile 2014	Comune di Sanremo
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa	Marzo 2014	Comune di Orero
Corso di formazione a favore dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Febbraio 2014	Comune di San Colombano Certenoli
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa	Novembre 2013	Comune di Orbassano
Corso di formazione a favore della Delegazione trattante di parte pubblica e del Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa, al fine di definire una nuova piattaforma contrattuale adeguata	Maggio 2013	Comune di Gorgonzola

al D. Lgs. n.150/2009		
Corso di formazione sul CCNL Autonomie Locali	Maggio 2013	Comune di Assago
Corso di formazione sui sistemi e le tecniche di valutazione dei risultati sulla base del CCNL Autonomie Locali e delle attuali normative in materia di performance	Maggio 2013	Comune di Serravalle Langhe
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa	Aprile 2013	AFOL Monza Brianza
Corso di formazione per la predisposizione della costituzione dei fondi del personale dirigente e delle modalità di utilizzo delle risorse	Marzo 2013	Comune di Venaria Reale
Corso di formazione per la predisposizione della costituzione dei fondi del personale dirigente e delle modalità di utilizzo delle risorse	Marzo 2013	Agenzia Turismo In Liguria
Corso di formazione a favore dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Febbraio 2013	Comune di Marano Vicentino
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa	Gennaio 2013	Comune di Cavour

Corso di formazione a favore dei componenti dell'Ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Dicembre 2012	Comune di Limbiate
Corso di formazione a favore dei componenti dell'Ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Novembre 2012	Comune di Bargagli
Corso di formazione a favore dei componenti dell'Ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Ottobre 2012	Comune di Mesero
Corso di formazione a favore dei componenti dell'Ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Settembre 2012	Comune di Castellamonte
Corso di formazione a favore dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Dicembre 2011	Comune di Mezzanego
Corso di formazione a favore dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Settembre 2010	Comune di Savona
Corso di formazione a favore dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Luglio 2010	Comune di Basiglio
Corso di formazione a favore dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Gennaio 2010	Provincia di Lodi
Ruolo e responsabilità del Datore di lavoro all'interno delle organizzazioni pubbliche collegati allo sviluppo delle risorse umane e all'incentivazione del	Marzo 2009	Parco del Ticino

personale.		
Le nuove responsabilità dirigenziali negli Enti Locali in ambito di Prevenzione della Corruzione "	Febbraio 2014	Parco Adda Sud
Corso di formazione a favore del Direttore e dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa in merito alle recenti normative che riguardano l'anticorruzione, la trasparenza	Marzo 2014	CISS Chivasso
Corso di formazione a favore del personale in materia di Codice di Comportamento e Legge 190/2013	Marzo 2014	Comune di Venaria Reale
Corso di formazione a favore del personale in materia di Codice di Comportamento e Legge 190/2013	Luglio 2014	Comune di Rivalta di Torino
Corso di formazione a favore del personale in materia di Codice di Comportamento e Legge 190/2013	Settembre 2014	Comune di Corio
Corso di formazione a favore del personale in materia di Codice di Comportamento e Legge 190/2013	Novembre 2015	Comune di Vellezzo Bellini
Corso di formazione a favore del personale in materia di Codice di Comportamento e Legge 190/2013	Gennaio 2015	CISA Gassino

"La costruzione del Piano delle Performance"	Marzo 2012	Comune di Gattico
"La costruzione del Piano delle Performance"	Febbraio 2012	Comune di Assago
"La costruzione del Piano delle Performance"	Novembre 2011	Comune di Ospedaletto Lodigiano
"La costruzione del Piano delle Performance"	Ottobre 2010	Parco Adda Sud
Definizione e la parametrazione del piano degli obiettivi e per la definizione degli indicatori di risultato	Marzo 2008	Comune di Abbiategrasso

E di possedere le seguenti **conoscenze specifiche** per le macro-aree:

Conoscenza dei CCNL del Comparto Regione ed Enti Locali (personale non dirigente e personale dirigente/segretari comunali), conoscenza delle norme che riguardano le materie dell'anticorruzione, della trasparenza e del codice di comportamento per il personale degli enti locali, Conoscenza delle norme che riguardano il Piano Performance, il PIAO e il bilancio degli Enti Locali, Conoscenze che riguardano le facoltà assunzionali e le spese del personale degli Enti Locali.