CONTRATTO

DECENTRATO

INTEGRATIVO

Comune di

VALLO TORINESE

Anno 2021

L'anno duemilaventidue il giorno 8 febbraio 2022

tra

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	CHISARI Concetta

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
C.G.I.L.	COLONNA Ernesto

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Vander	SPAGNOTTO

Titolo 1

Art. 1 Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2 Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Vallo Torinese con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

2. Il presente CCI sostituisce, per le parti trattate, ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con il medesimo disciplinati.

Art. 3 Durata –

Il presente CCI ha durata annuale, per l'anno 2021, in riferimento ai criteri di ripartizione del fondo per le diverse modalità di utilizzo . si ritiene invece di confermare la parte normativa già approvata con CC2019/21 siglato il 17.12.2019.

Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria	€ 6.146,08
- indennità di comparto.	€ 2.358,84

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

3. Le parti definiscono i seguenti criteri per ripartire e restanti somme:

Progressioni economiche : I criteri sono stati determinati nella contrattazione decentrata del 2019.

Per il 2021 non si prevedono progressioni economiche.

1. **L'indennità di condizioni di lavoro**, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:
   - **esposte a rischi e disagio, pertanto, pericolose o dannose per la salute così come definiti nel CD 2019/21** L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori:
   - 3,35 € al giorno per addetti servizi esterni importo stimato entro fine anno euro 1.700,00
   - 3,50 €. al giorno per **indennità maneggio valori** (valori superiori ad €3001,00) importo stimato euro 150,00
2. **Indennità specifiche responsabilità** (art. 70 quinquies c.1)

Vengono riconosciute secondo i criteri fissati all'art.11 del CD.2019:
Indennità di responsabilità per la protezione civile euro 150,00 rapportato ai mesi di servizio in €. 125,00

Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.
Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2021 le trattanti e su espressa richiesta della parta sindacale CGIL hanno deciso come di seguito indicato:
Il Fondo delle risorse decentrate del 2021 in seguito all'aumento, nel corso del 2020, di una unità di personale è stato incrementato, nel rispetto delle disposizioni dell'art.33 c.2 del DL. 34/2019, di euro 5.815,30 , come da indicazione del nuovo conteggio fornito dalla circolare del MEF del 15/01/2021- prot. 12454, come previsto dal punto "2. personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo di cui al punto precedente(andrà quindi a titolo esemplificativo ricompreso il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all'amministrazione che non vi accede ecc.).

In base al conteggio si sono presi in considerazione i dipendenti che nell'anno 2018 a qualsiasi titolo hanno avuto accesso al fondo.Oltre i 3,50 dipendenti assunti a tempo indeterminato presso l'Ente si sono considerati n. 1 dipendente al 50% in convenzione ufficio anagrafe, n. 1 dipendente al 33% in convenzione ufficio ragioneria ed n. 1 dipendente al 20% ufficio tecnico, per un totale di n. 4,53 dipendenti;
Considerato che nel 2021 la convenzione dell'Ufficio anagrafe fino a marzo 2021 era al 50% e nei mesi di aprile e maggio si è ridotta al 10% per poi terminare, e la dipendente è ritornata al 100% dal 01/06/2021, quindi si è dovuto aumentare l'importo della PO dell'Ufficio anagrafe ad €. 5.000,00 più il 15% dell'indennità di risultato, per un totale di €. 4.915,85, tale differenza è stata prelevata dal fondo produttività per €. 2040,85;

Si è stabilito che le risorse siano destinate : per euro 2.101,00 a incrementare il fondo produttività dipendenti anno 2021 e per euro 3.714,38 incrementare il fondo delle posizioni organizzative;

Da tali importi bisognerà recuperare €. 894,42 dal fondo produttività dipendenti anno 2020 ed €. 715,70 dal fondo PO anno 2020 per i maggiori importi erogati senza prendere in considerazione la circolare del Mef del 14 dicembre 2020

Tale decurtazione fa si che venga rispettata la spesa di personale dell'anno 2008. Qualora dalla verifica risultasse che la somma prevista in aumento sfori il limite di spesa 2008 l'aumento concordato, come appena ripartito , andrà ridotto con la stessa proporzione della distribuzione.

Dato tuttavia che due delegazioni hanno opinioni discordanti in merito al calcolo dell'importo dell'incremento del FES e della decurtazione dell'importo erogato nell'anno 2020, si decide che qualora ci saranno ulteriori delucidazioni nel corso del 2022 a favore della tesi della parte sindacale l'amministrazione provvedrà a reperire i fondi per recuperare le parti del fondo non erogato .

TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

COSTITUZIONE E DISTRIBUZIONE FONDO ANNO 2021

Comune di Vallo	
	Preventivo 2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	**10.201,10**
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	2.101,00
decurtazione fondo anno 2020	-894,42
Totale incrementi stabili (a)	**1.206,58**

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	230,42

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	332,80
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	**563,22**
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	**0,00**
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	11.407,68
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	**11.970,90**

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	994,52
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	911,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	83,40
decurtazione risorse variabili per rispetto limite 2016	-83,40
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	**1.905,52**
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	1.475,84
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	**1.475,84**

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	**3.381,36**

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	**15.352,26**

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - **(f)**	**0,00**
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	

Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	**1.344,00**
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 **(h)**	**0,00**
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	**11.969,20**
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	**14.008,26**

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	**1.221,00**
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	**10762,62**
Indennità di Posizione e risultato PO	**15340,75**
Fondo Straordinario 2016	**1221,00**
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	**5815,38**
decurtazione fondo dipendenti e po anno 2020	**-1610,12**
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	**31529,63**
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2021	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	**12863,62**
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente	**17373,11**
Integrazione al fondo(4804,96-2866,83) per Po Oliva 1938,13	**1682,02**
decurtazione fondo po anno 2020	**-715,70**
decurtazione fondo dipendenti anno 2020	**-894,42**
Fondo Straordinario anno corrente	**1221,00**
	31529,63

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	**OK**

EC

Comune di Vallo	
UTILIZZO FONDO	**2021**
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	14.008,26
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	11.537,90
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	2.470,36

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	
Progressioni economiche STORICHE	6.146,08	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.358,84	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	**8.504,92**	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	**3.032,98**	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)				
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	**1.475,84**			
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	**1.475,84**			
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)			**3.032,98**	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)				**994,52**
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			**DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE**	**DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE**
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	**1700**			
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	**275**			
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	**1480**			
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	**572**			

Totale utilizzo altre indennità (H)	**4.027,00**			
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	**0,50**			

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Vallo Torinese **Data:** 08/02/2022

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		**FIRMA**
1. Presidente	Concetta CHISARI	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	**NOME E COGNOME**	**FIRMA**
1. *C.G.I.L. – FP*	Ernesto COLONNA	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	**FIRMA**
Vander SPAGNOTTO	