# CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO Comune di VALLO TORINESE

## Anno 2024

FP CGIL

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 26 del mese di novembre,:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

| Ruolo | Nominativo |
|---|---|
| 1. Presidente | CHISARI Concetta |
| | |
| | |
| | |

- Delegazione di parte sindacale:

| Sigla | Nominativo |
|---|---|
| C.G.I.L. | OSSOLA Gianluca |
| | |
| | |

- Rappresentanze Sindacali Unitarie presenti :

| Nome | Cognome |
|---|---|
| SILVIA | OLIVA |
| | |

FP CGIL

*Art. 1 Oggetto e obiettivi*

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.
3. In particolare, con il presente contratto si disciplina la ripartizione delle risorse del Fondo produttività del 2024 tenendo anche conto del CDI 2023/25, stipulato nel 2023, che qui si intende interamente richiamato.

*Art. 2 Ambito di applicazione*

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Lanzo Torinese con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI sostituisce, per le parti trattate, ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con il medesimo disciplinati.

*Art. 3 Durata*

Il presente CCI ha durata annuale, per l'anno 2024, in riferimento ai criteri di ripartizione del fondo per le diverse modalità di utilizzo.
Si ritiene invece di confermare la parte normativa già approvata con CDI 2023/25 del 2023.
Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

## TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

In merito alle risorse variabili si conferma l'inserimento a norma del CCNL del 16.11.2022:
Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022;
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018 ( art. 79 c.2 lett. a CCNL 16.11.2022) RIA ed assegni ad personam
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 ai sensi dell' Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 (ICI, incentivi per funzioni tecniche, somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI, somme per compensi istat-censimento, SGATE, somme per compensi ANPR);

Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 risparmi straordinario;

Art. 79, comma 3 CCNL 16.11.2022 incremento 0,22 monte salari 2018.

Nelle misure e per le finalità riportate nei prospetti di costituzione ed utilizzo allegati.

Per la costituzione del fondo si rimanda all'allegato A)

*Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili*

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

| | |
|---|---|
| - progressioni economiche nella categoria | € 6.290,88 |
| - indennità di comparto | € 2.303,45 |

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

3. Le parti definiscono i seguenti criteri per ripartire le restanti somme:
- progressioni economiche: si concorda la concessione di due differenziali stipendiali nella categoria : 1 degli operatori specializzati e n. 1 nei funzionari €¸.Q., in base ai criteri fissati nel Contratto decentrato del 2023, sono 5 divisi nelle diverse categorie;
quindi, potranno accedere alle progressioni solo 1 su 2 dipendenti dell'area operatori specializzati per una somma pari a circa € 650,00 e n. 1 su 2 delle EQ per un importo di €1600, per un totale **di €2.250,00** gravante sul fondo 2024.
- l'indennità di condizioni di lavoro, di cui agli artt. 70 bis del CCNL 21.5.2018, 84 bis del CCNL 2019-2021 e 10 del C.D. 2023/25, è corrisposta al personale che svolge attività:
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute così come definiti nel CCNL 2019/21 e nel CD. 2023/25 art. 10.
L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori:

| | | |
|---|---|---|
| 3,35 € al giorno per addetti servizi esterni (2) | | |
| importo stimato entro fine anno | € | 2000,00 |
| Maneggio valori secondo tabella del CD. | | |
| importo stimato entro fine anno all'economo | € | 400,00 |
| | | |
| Performance organizzativa | € | 700,00 |

Per il finanziamento dei seguenti progetti previsti tra quelli di Performance nel PIAO 2024/2026:

manutenzione condizioni di sicurezza del territorio comunale gestione acquedotto e raccolta rifiuti in economia € 600,00

Gestioni tributi : acquedotto e rifiuti in economia € 100,00

Performance individuale € 574,62

Viene stabilito in n. 1 persone il contingente a cui è riservato il premio d'eccellenza nel rispetto dei criteri fissati all'art. 15 del CD 2023/25.

Nella performance individuale confluiranno le economie delle risorse stabili.

Sono ancora previsti:

€ 2.280,00 destinati al funzionario addetto all'ufficio anagrafe e ai due operai specializzati per le operazioni di censimento che dovranno essere svolte entro la fine del corrente anno e che saranno distribuite secondo le indicazioni dell'ISTAT.

€ 463,00 per svolgimento operazioni ANPR che spetteranno al funzionario dei servizi demografici che si è occupato del servizio.

€ 387,36 per compensi sgate che spetteranno al funzionario dei servizi tecnici che si è occupato del servizio.

€ 1.335,51 per INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE che andranno distribuiti secondo le disposizioni del regolamento

Si allega la costituzione e distribuzione del Fondo 2024

| **Comune di Vallo Torinese** | |
|---|---|
| | **Preventivo 2024** |
| **RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ** | |
| **Risorse storiche** | |
| Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A) | **10.201,10** |
| **Incrementi stabili soggetti al limite** | |
| Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam | 570,57 |
| Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019 | 2.866,99 |
| **Totale incrementi stabili (a)** | **3.437,56** |

| **Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite** | |
|---|---|
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO | 230,42 |
| Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019 | 332,80 |
| Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 | 338,00 |
| Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO | 218,40 |
| **Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)** | **1.119,62** |
| **DECURTAZIONI – a detrarre** | |
| **Totale decurtazioni parte stabile (c)** | **0,00** |
| **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)** | 13.638,66 |
| **I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)** | **14.758,28** |

| **RISORSE VARIABILI** | |
|---|---|
| **Risorse variabili sottoposte al limite** | |
| Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2% | 886,08 |

| | |
|---|---|
| Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione | |
| | |
| **Totale voci variabili sottoposte al limite (d)** | **886,08** |
| **Risorse variabili NON sottoposte al limite** | |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT | 2.280,00 |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - sgate | 387,36 |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | 1.335,51 |
| Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022 | [redacted] |
| Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024 | 108,83 |
| art.67 c.3 CCNL2022 incentivi ANPR | 463,00 |
| | |
| Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022 | [redacted] |
| Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente | 10,24 |
| **Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)** | **4.584,94** |

| | |
|---|---|
| **II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)** | **5.471,02** |

| | |
|---|---|
| **III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)** | **20.229,30** |

| | |
|---|---|
| **DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI** | |
| **Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010** | |
| Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - **(f)** | **0,00** |
| **Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015** | |
| Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g) | **1.344,48** |
| **Decurtazioni per rispetto limite** | |
| Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 **(h)** | **0,00** |
| **IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)** | **13.180,26** |
| **V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)** | **18.884,82** |

| | |
|---|---|
| **FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999** | |
| Fondo straordinario stanziato | **1.221,00** |
| Fondo straordinario erogato | |

| TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 | |
|---|---|
| **RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016** | |
| Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite | **10.762,62** |
| Indennità di Posizione e risultato PO | **15.340,22** |
| Fondo Straordinario 2016 | **1.221,00** |
| Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016 | **5.284,63** |
| **TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017** | **32.608,47** |
| | |
| **RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024** | |
| Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite | **13.180,26** |
| Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022 | **18.207,21** |
| Fondo Straordinario anno corrente | **1.221,00** |
| **TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022** | **32.608,47** |

| | |
|---|---|
| Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 | 0 |
| **RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022** | **OK** |

| Comune di Vallo Torinese | |
|---|---|
| UTILIZZO FONDO | 2024 |
| V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) | 18.884,82 |
| TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B) | 14.325,28 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C) | 4.559,54 |

| UTILIZZO FONDO PARTE STABILE | |
|---|---|
| | PREVENTIVO |
| Progressioni economiche STORICHE | 6.290,88 |
| Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo | 2.303,45 |
| Differenziale stipendiale | 2.250,00 |
| Totale utilizzo risorse stabili (D) | 10.844,33 |
| SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D) | 3.480,95 |
| Totale utilizzo progressione | 5802,75 |

| UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018) | |
|---|---|
| Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | 1.335,51 |
| Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT | 2.280,00 |
| art.67 c.3 CCNL2022 incentivi ANPR | 463,00 |

FP CGIL

| | | | |
|---|---|---|---|
| Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi sgate | 387,36 | | |
| Totale utilizzo risorse vincolate (F) | 4.465,87 | | |
| SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D) | | | |
| SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F) | | | |
| DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | |
| | | | |
| Indennità di condizione di lavoro | 2.400,00 | 2.400,00 | |
| Totale utilizzo altre indennità (H) | 2.400,00 | 2.400,00 | **0,00** |
| VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H) | 17.710,20 | 13.244,33 | **4.465,87** |
| VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI) | 1.174,62 | 1.080,95 | **93,67** |
| performance organizzativa | 600,00 | | |
| performance individuale | 574,62 | | |
| "VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 | | | |

**SOTTOSCRIZIONE:**

**Luogo:** Vallo Torinese **Data:** **26.11.2024**

| **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:** | | **FIRMA** |
|---|---|---|
| 1. Presidente | Concetta CHISARI | |
| | | |

| **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:** | | |
|---|---|---|
| **SIGLA** | **NOME E COGNOME** | **FIRMA** |
| 1. C.G.I.L. – FP | Gianluca OSSOLA | |
| | | |

| **RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:** | **FIRMA** |
|---|---|
| Silvia Oliva | |