ACCORDO IN SEDE DECENTRATA PER DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' DEI DIPENDENTI COMUNALI ANNO 2014 .

L'anno 2015 addì 16 gennaio presso il Comune di Vallo Torinese nell'ufficio del Sindaco sono presenti:

Bergero Dott. Graziano - Vice Sindaco del Comune di Vallo- Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

Chisari Dott.ssa Concetta - Segretario comunale e componente della delegazione trattante di parte pubblica

per la rappresentanza sindacale territoriale CGIL, CSA e UIL, per quanto regolarmente convocata è presente il Sig. Favaro della CSA e la Sig.ra Soffietti della CGIL. La rappresentanza sindacale interna del personale è rappresentata dalla dipendente per R.S.A Angela Collura.
Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 13/01/2015 che autorizza la delegazione trattante alla stipula del presente contratto decentrato.
Visto il verbale di accordo del 18 dicembre 2014 che stabilisce la ripartizione del Fondo di produttività anno 2014.

SI PATTUISCE QUANTO SEGUE

Alla luce degli allegati prospetti il fondo del 2014 risulta essere pari a Euro **9.138,70** per le risorse stabili a cui si sommano **€ 2.227,17**di risorse variabili comprensivi del riconoscimento di due progetti speciali ex art. 15 c.5: per complessivi € 1.233,17 progetto allineamento ed aggiornamento toponomastica e € 360 progetto verifica straordinaria sistema fognario , effettuati con la collaborazione di tutti i dipendenti comunali.
Per determinare le risorse disponibili per la Contrattazione 2013 vengono detratti dal :

Fondo Risorse stabili	€ **9.138,70**
Indennità di comparto gravanti sul 2014	€ **2.283,99**
Progressioni orizzontali attribuite al 31.12.2010 per personale in serviz.	€ 5**.273,80**
Indennità di rischio cantonieri	€ **660,00**
Totale stabili disponibili	**€ 920,91**

Stante il blocco di legge delle progressioni orizzontali si decide di non attribuirne. .
Residua un fondo di risorse stabili di € **920,91**che aggiunto ad **€ 2.227,17** per risorse variabili comporta un fondo disponibile di **€ 3.148,08**.

Si decide di definire in primo luogo le indennità da corrispondere ai dipendenti alla luce della vigente normativa in materia:

INDENNITA' DI RISCHIO spettante ai due coll. Prof. Area tecn.- manut. nella misura di Euro 330 cadauno
Totale € 660(già detratta dal fondo risorse stabili)

INDENNITA' DI DISAGIO per chiamate fuori orario e per particolare gravosità dei lavori svolti (raccolta rifiuti/ manutenz. Acquedotti, Fognature) ai due coll. Prof. Area tecn.- manut. nella misura di Euro 550 cadauno
€. 1.100,00

INDENNITA' DI RESPONSABILITA'per servizi anagrafici **€. 150,00**

INDENNITA' MANEGGIO VALORI
Economo **€. 195,00**
Addetto servizi anagrafici per gestione diritti di segreteria **(€. 65,00 cad. Caglio e Risplendi)**
€ 130,00

RESPONSABILITA' DEL SERVIZIO DI PROTEZ. CIVILE
spettante a Sig. Airaudi in Euro 150,00, nella misura di Euro 150,00

Totale	**€**	**150,00**
Totale indennità		**€ 1.725,00**

Rimane la cifra di **euro 189,00 da distribuire in produttività collettiva secondo criteri di performance approvati negli anni precedenti .**
€ 1.233,17 che l'Amministrazione ha deciso di inserire, ad integrazione del fondo risorse variabili, ai sensi dell'art. 17 c.5 per finanziare i due progetti che vengono valutati per €. 873,00 progetto allineamento ed aggiornamento toponomastica e € 360,00 progetto verifica straordinaria sistema fognario che si decide di suddividere ai dipendenti in servizio nel corso dell'anno in rapporto al lavoro svolto nell'ambito dei singoli progetti:

1) **progetto allineamento ed aggiornamento toponomastica:**

Cat. C3 Istruttore amministrativo servizi statistici e demografici	€. 600,00
Cat. C1 Istruttore tecnico part-time –servizi tecnici patrimonio e LL.PP	€. 180,00
Cat. D2 Istruttore Direttivo Contabile – servizi finanziari	€. 93,00

2) **progetto verifica straordinaria sistema fognario**

Cat. C4 Collaboratore professionale addetto ai servizi tecnici manutentivi	€. 180,00
Cat. C3 Collaboratore professionale addetto ai servizi tecnici manutentivi	€. 180,00

Competerà al Responsabile dei rispettivi servizi formulare una scheda di valutazione del dipendente che attesti l'impegno profuso dal dipendente nell'adempimento dei propri compiti al fine del raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Come ogni anno le eventuali economie non derivanti dalle detrazioni sulle indennità per malattia, si sommeranno al fondo dell'anno successivo.

Letto, firmato e sottoscritto.

Per la parte pubblica: F.TO Chisari Dr.ssa Concetta F.TO Bergero Dr. Graziano

Per la parte sindacale

Per CSA rappresentante di zona F.TO Sig. Favaro

Per CIGL rappresentante provinciale F.TO Sig.ra Soffietti