ACCORDO IN SEDE DECENTRATA PER DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' DEI DIPENDENTI COMUNALI ANNO 2013 .

L'anno 2013 addì 12 dicembre alle ore 17.00 presso il Comune di Vallo Torinese nell'ufficio del Sindaco sono presenti:

Bergero Dott. Graziano - Sindaco del Comune di Vallo- Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Chisari Dott.ssa Concetta - Segretario comunale e componente della delegazione trattante di parte pubblica

per la rappresentanza sindacale territoriale CGIL, CISL e UIL, per quanto regolarmente convocata a mezzo fax è presente il Sig. Favaro della CISL e la Sig.ra Soffietti della CGIL. La rappresentanza sindacale interna del personale è rappresentata dalla dipendente Sig.ra Caglio Graziella.

Alla luce degli allegati prospetti il fondo del 2013 risulta essere pari a Euro **9.126,87** per le risorse stabili a cui si sommano **€ 2.239,52** di risorse variabili comprensivi del riconoscimento di due progetti speciali ex art. 15 c.5: per complessivi € 1.245,00 relativi a istituzione Tares e apertura sportello di aiuto al cittadino e per progetto trasparenza/controlli interni ed anticorruzione , effettuati con la collaborazione di tutti i dipendenti comunali.

Per determinare le risorse disponibili per la Contrattazione 2013 vengono detratti dal :

Fondo Risorse stabili	€ **9.126,87**–
Indennità di comparto gravanti sul 2012	€ **2.304,72**
Progressioni orizzontali attribuite al 31.12.2010 per personale in serviz.	€ 5.015,38
Indennità di rischio cantonieri	€ 660,00
Totale stabili disponibili	**€ 1.146.77**

Stante il blocco di legge delle progressioni orizzontali si decide di non attribuirne. .
Residua un fondo di risorse stabili di € **1.146.77** che aggiunto ad **€ 2.239,52** per risorse variabili comporta un fondo disponibile di **€ 3.386,29**.

Si decide di definire in primo luogo le indennità da corrispondere ai dipendenti alla luce della vigente normativa in materia:

INDENNITA' DI RISCHIO spettante ai due coll. Prof. Area tecn.- manut. nella misura di Euro 330 cadauno

Totale € 660(già detratta dal fondo risorse stabili)

INDENNITA' DI DISAGIO per chiamate fuori orario e per particolare gravosità dei lavori svolti (raccolta rifiuti/ manutenz. Acquedotti, Fognature) ai due coll. Prof. Area tecn.- manut. nella misura di Euro 550 cadauno

€ **1.100,00**

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' per servizi anagrafici **€ 300,00**

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Economo	**€ 461,00**
Addetto servizi anagrafici per gestione diritti di segreteria	**€ 130,00**

RESPONSABILITA' DEL SERVIZIO DI PROTEZ. CIVILE
spettante a Sig. Airaudi in Euro 150 nella misura di Euro 150

Totale € **150**

Totale indennità **€ 2.141,00**

Rimane la cifra di **euro 1.245,29 che l'Amministrazione ha deciso di inserire, ad integrazione del fondo risorse variabili, ai sensi dell'art. 17 c.5 per finanziare i due progetti che vengono valutati per 530 trasparenza e € 715 Tares** che si decide di suddividere ai dipendenti in servizio nel corso dell'anno con il seguente criterio:
vedi prospetto allegato

Competerà al Responsabile dei rispettivi servizi formulare una scheda di valutazione del dipendente che attesti l'impegno profuso dal dipendente nell'adempimento dei propri compiti al fine del raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Come ogni anno le eventuali economie non derivanti dalle detrazioni sulle indennità per malattia, si sommeranno al fondo dell'anno successivo.

Letto, firmato e sottoscritto.

Per la parte pubblica: Chisari Dr.ssa Concetta Bergero Dr. Graziano

Per la parte sindacale
Per R.S.U. Sig. Caglio Graziella
Per CISL rappresentante di zona Sig. Favaro
Per CIGL rappresentante provinciale Sig.ra Soffietti